



AUF GEHTS'S MIT DIGITAL EMPOWHER

Digital EmpowHer ist...

ein Beratungskonzept, das lebenslanges Lernen, Kompetenzentwicklung und Widerstandsfähigkeit erwachsener Frauen fördert, um ihnen einen Zugang sowie bessere Chancen und Erfolge auf dem Arbeitsmarkt zu ermöglichen



Die Projektpartner von Digital EmpowHer haben sich vom 23.-24. Januar 2023 in Dublin, Irland für das Kick-off-Meeting getroffen, um die geplanten Aktivitäten und Tools für Berufsberater, Frauen aus benachteiligten Verhältnissen, Interessenvertreter, politische Entscheidungsträger und die Öffentlichkeit im Detail zu besprechen.

Kontext

Dieses Projekt liefert einen neuen, länderübergreifenden Beitrag zur Debatte über die strukturellen Herausforderungen, denen Frauen auf dem Arbeitsmarkt ausgesetzt sind - Zugang zu Beschäftigung, geschlechtsspezifische Unterschiede in den Karriereprozessen, Einfluss sozialer und familiärer Faktoren auf ihre Eingliederung und ihre Wege zwischen Arbeit, Familie und Privatleben usw.

Gleichzeitig stellt die Arbeitsmarktdynamik im Zusammenhang mit Fernarbeit und digitalen Kompetenzanforderungen eine besondere Herausforderung für benachteiligte Menschen und gering qualifizierte Arbeitssuchende dar. Die COVID-19-Pandemie hat diese Situation noch verstärkt, so dass es dringend notwendig ist Beratungsdienste zu verbessern, um Frauen zu befähigen ihr volles Potenzial auszuschöpfen, am Arbeitsmarkt teilzunehmen und Zugang zu mehr Karrieremöglichkeiten zu erhalten.

Partner

Das Projektteam von Digital EmpowHer setzt sich aus 6 Partner aus 4 Ländern mit unterschiedlichen Profilen zusammen

-  [Ballymun Job Centre](#) (Irland)
-  [Associazione Piano C](#) (Italien)
-  [MetropolisNet](#) (Deutschland)
-  [Ayuntamiento de Alzira](#) (Spanien)
-  [Folkuniversitetet](#) (Schweden)
-  [Rinova Málaga](#) (Spanien)



Ziele

In den Projektzielen wird die Berufsberatung als zentraler Bestandteil des Unterstützungsdienstes hervorgehoben, der den Teilnehmerinnen die Möglichkeit bietet, ihre eigenen angeborenen Fähigkeiten zu erkennen. Ziel der individuellen Berufsberatung ist es, das Bildungs-, Berufs- und Beschäftigungspotenzial zu entdecken und zu entwickeln, den Einzelpersonen ein klareres Verständnis ihrer selbst und ihrer Potenziale für die künftige berufliche Entwicklung zu vermitteln und sie auf Ausbildungs- und Beschäftigungsmöglichkeiten in einem Umfeld hinzuweisen, das ihren Bedürfnissen und Bestrebungen am besten entspricht.

Vor diesem Hintergrund zielt dieses Projekt darauf ab, die Qualität und Relevanz des Beratungssektors zu verbessern und direkt auf die Bedürfnisse der Berater*innen einzugehen: 1) bessere Kompetenz, Frauen zu befähigen, Vertrauen in ihre selbst wahrgenommenen Kompetenzen zu entwickeln, Lernmöglichkeiten wahrzunehmen und ihnen dabei zu helfen, ihr volles Potenzial auf dem Arbeitsmarkt auszuschöpfen, insbesondere unter den neuen aktuell normalen Umständen infolge der COVID-19-Pandemie, und 2) digitale Weiterbildung, um den Zugang und die optimale Nutzung der digitalen Ressourcen zu verbessern, die in einer sich entwickelnden Gesellschaft und einem modernen Arbeitsmarkt angeboten werden...

Um es zusammenzufassen...

Digital Empow(H)er verknüpft das Problem strukturbedingter Hürden für Frauen auf dem Arbeitsmarkt, wie z.B. eingeschränkte Mobilität, geringere Entlohnung und Betreuungspflichten, mit dem steigenden Bedarf an digitaler Weiterbildung, um sich Chancen zu eröffnen. Digital EmpowHer vermittelt erwachsenen Frauen, Berater*innen und ihren Organisationen die notwendigen Tools und Kompetenzen, um kreative und innovative Lösungen für die Herausforderungen des 21. Jahrhunderts zu entwickeln.

Besuchen [Sie unsere Website](#), um auf dem Laufenden zu bleiben!



**Funded by
the European Union**

Dieses Projekt wurde mit Unterstützung der Europäischen Kommission finanziert. Die Verantwortung für den Inhalt dieser Mitteilung trägt allein der Verfasser; die Kommission haftet nicht für die weitere Verwendung der darin enthaltenen Angaben.