



DIGITAL EMPOWHER HA APPENA PRESO IL VIA!

Digital EmpowHer è...

un approccio all'orientamento che incoraggia l'apprendimento lungo tutto l'arco della vita, lo sviluppo delle competenze e la resilienza delle donne adulte per accedere alle migliori opportunità professionali e avere successo nel mercato del lavoro



Il 23 e il 24 gennaio 2023, i partner del progetto Digital EmpowHer si sono incontrati a Dublino, in Irlanda, per la riunione di lancio del progetto e per discutere in dettaglio le attività e gli strumenti da realizzare che saranno presto disponibili per gli orientatori professionali, le donne provenienti da contesti svantaggiati, gli stakeholder, i policy maker e il pubblico in generale.

Il contesto

Questo progetto offre un nuovo contributo transnazionale al dibattito sulle sfide strutturali che le donne affrontano all'interno del mercato del lavoro - l'accesso all'occupazione, il divario di genere nei processi di carriera, l'influenza dei fattori sociali e familiari all'interno della loro inclusione e dei percorsi tra lavoro, famiglia e vita personale, ecc.

Allo stesso tempo, le dinamiche del mercato del lavoro legate anche allo smart working e al remote working sempre più richiedono competenze digitali che sono particolarmente fragili e poco sviluppate soprattutto per le persone provenienti da contesti svantaggiati e per chi cerca lavoro avendo alle spalle un livello basso di formazione professionale. La pandemia COVID-19 ha aggravato questa situazione, rendendo estremamente urgente migliorare i servizi di orientamento per rendere più forti le donne nel raggiungere il loro pieno potenziale, partecipare al mercato del lavoro e accedere a più opportunità di carriera.

I partner

Il partenariato è composto da 6 organizzazioni provenienti da 5 paesi, ovvero

-  [Ballymun Job Centre](#) (Irlanda)
-  [Associazione Piano C](#) (Italia)
-  [MetropolisNet](#) (Germania)
-  [Ayuntamiento de Alzira](#) (Spagna)
-  [Folkuniversitetet](#) (Svezia)
-  [Rinova Málaga](#) (Spagna)



Gli obiettivi

Gli obiettivi del progetto enfatizzano l'orientamento professionale come parte fondamentale del servizio di supporto, offrendo alle utenti l'opportunità di identificare le proprie abilità innate. L'obiettivo dell'orientamento professionale individuale è scoprire e sviluppare il potenziale educativo, professionale e occupazionale, permettere alle donne una comprensione più chiara di se stesse e del loro potenziale per lo sviluppo della carriera futura e orientarle verso opportunità di formazione e lavoro nell'ambiente che meglio soddisfi le loro esigenze e aspirazioni.

Con questo in mente, questo progetto mira a migliorare la qualità e la pertinenza del settore dell'orientamento e ad affrontare direttamente le esigenze degli orientatori professionali, 1) migliorando la capacità di sostenere le donne a sviluppare sicurezza nell'auto-valutazione delle loro competenze, a cogliere le opportunità di apprendimento e aiutarle a raggiungere il proprio pieno potenziale all'interno del mondo del lavoro; in particolare nelle attuali circostanze della "nuova normalità", conseguenza della pandemia COVID-19, è importante incoraggiare la formazione per il miglioramento delle competenze digitali al fine di migliorare l'accesso e l'uso completo delle risorse digitali offerte all'interno di una società in evoluzione e in un moderno mercato del lavoro.

Riassumendo...

Digital EmpowHer collega le problematiche riguardanti la posizione strutturalmente più debole delle donne nel mercato del lavoro, come la scarsa mobilità, i salari inferiori e i diritti legati alle responsabilità di cura, con l'aumento delle richieste di upskilling digitale per accedere alle opportunità professionali. Digital EmpowHer offre alle donne, agli orientatori e ai formatori e alle loro organizzazioni gli strumenti e le competenze per sviluppare soluzioni creative e innovative per poter affrontare le sfide che il ventunesimo secolo sta ponendo.

Controlla il [nostro sito web](#) per rimanere aggiornato/a!



**Funded by
the European Union**

Questo progetto è stato finanziato con il sostegno della Commissione europea. L'autore è il solo responsabile di questa comunicazione e la Commissione declina ogni responsabilità sull'uso che potrà essere fatto delle informazioni in essa contenute.